

[Handwritten signature]

Perfil de Competências

Assistente Operacional – Serviços de Cremação e Cemiteriais

Freguesia de Almeirim

Perfil de Competências



I. Enquadramento Geral do Posto de Trabalho

- A. Entidade:** Freguesia de Almeirim
- B. Superior Hierárquico:** Executivo da Freguesia de Almeirim
- C. Carreira / Categoria:** Assistente Operacional / Assistente Operacional
- D. Conteúdo Funcional da Carreira:** Nos termos do anexo referido no n.º 2 do artigo 88.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.

II. Caracterização da Função

- A. Local de trabalho:** cemitério da Freguesia de Almeirim, sem prejuízo das deslocações inerentes às funções do posto de trabalho.
- B. Horário:** 8h às 12h e das 13h às 16h.
- C. Habilitações Literárias:** Escolaridade mínima obrigatória de acordo com a idade. A escolaridade poderá ser substituída por formação ou experiência no posto de trabalho.
- D. Principais atividades:**
- Assegurar a qualidade dos serviços de preparação de cadáveres;
 - Operar, regular e vigiar o funcionamento do forno crematório destinado a reduzir a cinzas, os restos mortais e outros resíduos;
 - Vigiar a cremação, observando o interior do forno e proceder a alterações, sempre que necessário;
 - Manter a limpeza do forno crematório, tendo em conta as regras ambientais estabelecidas;
 - Separar e encaminhar corretamente os resíduos decorrentes das atividades crematórias;
 - Manusear equipamentos, ferramentas e utensílios manuais ou elétricos, necessários à execução dos trabalhos e proceder à sua arrumação e limpeza;
 - Assegurar a limpeza do cemitério da Freguesia e zonas envolventes;
 - Praticar as tarefas enquadradas no conteúdo funcional da carreira/categoria em questão;
 - Prestar apoio nas atividades/eventos dinamizadas pela Freguesia.

III. Competências¹:

Essenciais

- Realização e Orientação para Resultados;
- Conhecimentos e Experiência;
- Responsabilidade e Compromisso com o Serviço;
- Orientação para a Segurança.

¹As competências foram extraídas da lista que consta na Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro, referente ao Assistente Operacional.

Perfil de Competências




Desejáveis

- Relacionamento Interpessoal
- Otimização de Recursos



FREGUESIA DE ALMEIRIM
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Assistente Operacional - Serviços de Cremação e Cemiteriais

Nome do Candidato:		
Habilitações Académicas (HA)	Nível	
	Data de Nascimento	
	Pontuação	

Experiencia Profissional (EP)	Descrição	
	Pontuação	

Formação Profissional (FP)	Descrição	
	Total de Horas	
	Pontuação	

Avaliação de Desempenho (AD)	Descrição	
	Classificação	

Avaliação Curricular = 20% HP + 40% EP + 30% FP + 10% AD

Classificação Final
Classificação de 0 a 20 valores
0

FREGUESIA DE ALMEIRIM

Procedimento concursal – Assistente Operacional - Serviços de Cremação e Cemiteriais

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Nome do candidato:

Data:	Escala	Classificação atribuída			Fundamentação
		Presidente:	Vogal:	Vogal:	
Conhecimentos específicos, formação e experiência					
Nível insuficiente	4 valores				
Nível reduzido	8 valores				
Nível suficiente	12 valores				
Nível bom	16 valores				
Nível elevado	20 valores				
Motivação e orientação para o exercício da função					
Nível insuficiente	4 valores				
Nível reduzido	8 valores				
Nível suficiente	12 valores				
Nível bom	16 valores				
Nível elevado	20 valores				
Atitude, responsabilidade e compromisso					
Nível insuficiente	4 valores				
Nível reduzido	8 valores				
Nível suficiente	12 valores				
Nível bom	16 valores				
Nível elevado	20 valores				
Capacidade de comunicação					
Nível insuficiente	4 valores				
Nível reduzido	8 valores				
Nível suficiente	12 valores				
Nível bom	16 valores				
Nível elevado	20 valores				
Competência de relacionamento interpessoal					
Nível insuficiente	4 valores				
Nível reduzido	8 valores				
Nível suficiente	12 valores				
Nível bom	16 valores				
Nível elevado	20 valores				
Total EPS:					

Classificação Final de cada Competência	
Competência	Classificação Final
Conhecimentos específicos, formação e experiência	
Motivação e orientação para o exercício da função	
Atitude, responsabilidade e compromisso	
Capacidade de comunicação	
Competência de relacionamento interpessoal	

ESCALA DE AVALIAÇÃO					
Escala Qualitativa	Insuficiente	Reduzido	Suficiente	Bom	Elevado
Escala Qualitativa	4	8	12	16	20
Média Obtida	0 - 4,99	5 - 9,49	9,50 - 13,99	14,00 - 16,99	17,00 - 20,00
CLASSIFICAÇÃO FINAL					

O Júri



