

The background features a faint, light-colored coat of arms. At the top is a castle with three towers. Below it is a shield with a blue chief containing white dots, and a central green element resembling a watermelon. At the bottom of the shield is a blue wavy band representing water. The shield is flanked by two hands holding a banner that reads "FREGUESIA DE ALMEIRIM".

PLANO ATIVIDADES 2022

Quadriénio 2021/2025



MOB 9.
Miguel

INDICE

1. Preâmbulo
2. Introdução
3. Missão
4. Receitas
5. Objetivos Estratégicos
6. Áreas de Atuação
 - 6.1. Infraestruturas e Conservação dos Espaços Verdes
 - 6.2. Meio Ambiente
 - 6.3. Educação e Formação
 - 6.4. Ação Social
 - 6.5. Desporto, Cultura e Tempos Livres
 - 6.6. Participação Cívica, Cidadania e Associativismo
 - 6.7. Organização Administrativa e Recursos Humanos
 - 6.8. Parcerias
7. Nota Final

PLANO DE ATIVIDADES 2022

✱ *PLB* *✱*
1
dui guudo

1. PRÉAMBULO

De acordo com o disposto na alínea a) do nº 1 do art. 9º do Anexo I da Lei n.º 75/2013 de 12 de setembro, na sua redação atual, apresentam-se os documentos referentes ao Plano de Atividades, Orçamento e Plano Plurianual de Investimento para o ano de 2022.

2. INTRODUÇÃO

A pandemia da Covid 19 que nos assola desde março de 2020, continuará a ter repercussões no ano de 2022 e com certeza para o resto das nossas vidas.

O ano de 2022 perspectiva-se como um ano de retoma económica, assente numa nova realidade pandémica.

No plano local temos a noção da importância do papel social que desempenhamos, sendo que, cada vez mais, este é um trabalho desenvolvido em rede com os restantes parceiros sociais existentes na Freguesia. Estamos conscientes de que parte dos problemas sociais poderão ficar resolvidos com um clima de melhoria da economia nacional e local.

No ano de 2022, para além das transferências já concretizadas do município para a freguesia, em cumprimento do disposto na al. a) do nº 1 do artigo 2º do Decreto-Lei nº 57/2019 de 30 de abril, o qual veio concretizar a transferência de competências dos municípios para os órgãos das freguesias, conforme previsto no n.º 2 do artigo 38.º da Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto, a freguesia de Almeirim persegue também o objetivo de ver concretizada a transferência de competências no âmbito da limpeza das vias e espaços públicos, sarjetas e sumidouros, devendo esta ser acompanhada do respetivo pacote financeiro.

Apesar de todas as dificuldades presentes e futuras, o nosso espírito irrequieto impele-nos para abraçar 2022 com grande confiança no trabalho e espírito de missão de todos nós, porque a população da Freguesia de Almeirim assim o exige e mais do que isso, assim o merece. Pelo que, o nosso objectivo principal é prestar um serviço público de excelência e corresponder afirmativamente a quem nos procura.

✱

REB
Autógrafa

3. MISSÃO

Prestação de serviços à população numa ótica de satisfação das necessidades materiais e culturais e da melhoria das condições de vida dos seus utentes, através de processos que visem um serviço público isento, imparcial e justo.

4. RECEITAS

As receitas que servem de suporte a este Orçamento e Plano, têm origem em:

- Receitas próprias da Junta de Freguesia
 - Emolumentos
 - Taxas
 - Cemitérios
 - Crematório

- Transferências do FFF (Fundo de Financiamento das Freguesias)

- Transferências da DGAL (Direção Geral das Autarquias Locais)

- Transferência de Administração Local (Município de Almeirim)

- Transferência do I.E.F.P. (Instituto de Emprego e Formação Profissional)

- Transferência do I.M.I. (Imposto Municipal sobre Imóveis)

5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Cumprir os projetos e atividades previstas no Plano Plurianual de Investimentos e no Orçamento para o ano de 2022, designadamente nas seguintes áreas:

- Emissão de documentos administrativos e licenças
- Gestão de cemitério e crematório
- Gestão e conservação de espaços verdes
- Gestão e dinamização de eventos sócio-culturais, cuja realização e organização dependerá da evolução da situação pandémica em Portugal
- Prestação de serviços de retaguarda, designadamente no âmbito da ação social e educação.

6. ÁREAS DE ATUAÇÃO

Para a prossecução dos objetivos que se pretendem alcançar, definiram-se eixos estratégicos por áreas de atuação, com a finalidade de aumentar o nível de satisfação da população, no que se refere ao padrão de serviços prestados.

Os eixos estratégicos de atuação são os seguintes:

- Infraestruturas e Conservação dos Espaços Verdes
- Meio Ambiente
- Educação e Formação
- Ação Social
- Desporto, Cultura e Tempos Livres
- Participação Cívica e Cidadania
- Empreendedorismo
- Organização Administrativa e Recursos Humanos
- Parcerias

16 B 7.
Autarquia

6.1. Infraestruturas e Conservação dos Espaços Verdes

No decorrer deste mandato toda a manutenção dos espaços verdes irá ser efetuada por trabalhadores contratados pela Junta de Freguesia e com recurso a equipamentos e máquinas da Junta de Freguesia. O objectivo deste executivo é a melhoria global de todos os espaços verdes da Freguesia.

6.2. Meio Ambiente

Participar ativamente no programa Eco-Escolas.

6.3. Educação e Formação

Quer a educação básica, quer a formação ao longo da vida devem ser olhadas enquanto elementos potenciadores de oportunidades e capacitação dos indivíduos. Assente na lógica de que a aprendizagem acompanha os indivíduos ao longo de toda a sua vida e nos mais variados contextos, pretende-se implementar, manter e dinamizar, as seguintes atividades:

- A Lei n.º 75/2013 de 12 de setembro, prevê como competência da Junta de Freguesia, fornecer material de expediente e limpeza às escolas do 1.º ciclo do ensino básico e aos estabelecimentos do pré-escolar.
- Dinamizar e organizar, em parcerias com entidades credenciadas, ações de formação que se revelem pertinentes e de interesse para todos os colaboradores diretos ou indiretos desta instituição.
- Receção de alunos de cursos profissionais, em fase de estágio, a pedido de diversas entidades formativas.

✱
K.B.
A.
Almeirim

- Trabalhar ativamente com a Associação de Estudantes do Agrupamento de Escolas de Almeirim, para o esclarecimento dos nossos jovens em relação às opções académicas a tomar.

6.4. Ação Social

O apoio social é uma das prioridades deste executivo, consubstanciada numa atenta e interventiva ação.

Para ser possível continuar a prestar este apoio cada vez mais premente, será dado seguimento às parcerias estabelecidas com diversos atores institucionais e locais e outros com competência no âmbito do apoio social.

Contudo, não são apenas os mais carenciados que prendem grande parte da atenção deste executivo, também a população sénior é alvo de um trabalho próximo e dedicado.

Desta forma, o Executivo centrará a sua atividade nas seguintes ações:

- Participação ativa no Núcleo Local de Inserção;
- Atendimento à população, nas manhãs de terça-feira e de quinta-feira, identificando e encaminhando os problemas apresentados;
- Desenvolvimento do protocolo de Metodologia de Atendimento Integrado do Concelho;
- Criação de parcerias para atribuição de bens de primeira necessidade às famílias carenciadas;
- Comemoração do mês do Idoso, com a realização do habitual almoço, cuja realização dependerá das condições da evolução da situação pandémica em Portugal;

PLANO DE ATIVIDADES 2022

✕ NCB ✕
1
2022

- Realização de Passeios/Convívios da 3ª Idade, em moldes a definir e cuja realização dependerá da evolução da situação pandémica em Portugal;
- Manter com a Guarda Nacional Republicana uma parceria no que se refere ao acompanhamento dos idosos que se encontram mais isolados;

6.5. Desporto, Cultura e Tempos Livres

É objetivo deste órgão executivo promover o desporto, a cultura, as tradições locais e potenciar os tempos livres dos seus fregueses em geral. Numa reunião de esforços, ambiciona-se dinamizar as seguintes atividades:

- Comemoração do Dia Mundial da Criança, cujas iniciativas a realizar serão adaptadas à evolução da situação pandémica em Portugal.
- XIV Encontro da Terceira Idade, cuja realização será adaptada à evolução da situação pandémica em Portugal.
- Comemoração do Aniversário do 25 de Abril, com atividades de carácter desportivo, recreativo e cultural, que serão adaptados à evolução da situação pandémica em Portugal.
- Comemoração do Dia da Cidade, cujas iniciativas a realizar serão adaptadas à evolução da situação pandémica em Portugal.
- Passeios com os seniores, em moldes a definir e cuja realização dependerá da evolução da situação pandémica em Portugal.
- Comemoração do Dia Mundial da Árvore, em colaboração com o Agrupamento de Escolas de Almeirim, cujas iniciativas a realizar serão adaptadas à evolução da situação pandémica em Portugal.
- Apoiar a realização de festas da Tapada, em moldes a definir e cuja realização dependerá da evolução da situação pandémica em Portugal.

- o Realização de parcerias com o Agrupamento de Escolas de Almeirim e com a Associação de Estudantes para a promoção de actividades culturais e lúdicas, que serão adaptados à evolução da situação pandémica em Portugal.
- o Apoiar os vários eventos desportivos e culturais sempre que nos seja possível e de interesse local, que serão adaptados à evolução da situação pandémica em Portugal.

6.6. Participação Cívica, Cidadania e Associativismo

A Junta de Freguesia está aberta à população com o objetivo de incrementar a participação ativa dos cidadãos. Encararemos, assim, a participação enquanto pilar essencial para um processo de mudança que se pretende viável e duradouro, na medida em que incrementa nas populações locais as capacidades de autoajuda, solidariedade, ação coletiva e responsabilização na tomada de decisão.

- Apoio às coletividades no que respeita, não só, à atribuição de subsídios, como ao estabelecimento de parcerias para o desenvolvimento de projetos.

6.7. Organização Administrativa e Recursos Humanos.

A excelência no atendimento continuará a merecer a nossa atenção, maximizando o potencial das tecnologias de que dispomos, provendo os funcionários das competências necessárias ao bom desempenho das suas funções, dando assim, uma nova dinâmica à nossa Missão que é servir os Almeirinoses.

Dotados que estamos, nesta Junta de Freguesia, de um quadro de pessoal qualificado e profissional será certo o aumento do nível de satisfação da população, relativamente ao padrão de qualidade dos serviços prestados, recorrendo a um serviço de qualidade apoiado nas novas tecnologias e modernização administrativa.

★
POB
9.
Autarquia

É, contudo, vontade desta Junta de Freguesia:

- Proporcionar aos funcionários cursos de formação e aperfeiçoamento profissional, tendo como objetivo a melhoria da qualidade da oferta de serviços ao público;
- Acolhimento de Pessoas através do programa "Contrato Emprego Inserção +", para beneficiários do Rendimento Social de Inserção;
- Acolhimento de pessoas através do programa "Contrato de Emprego Inserção", para beneficiários do Subsídio de Desemprego;

6.8. Parcerias

É num contexto de partilha mútua, que a Junta de Freguesia conta com os mais variados parceiros enquanto elementos contributivos para a melhoria dos serviços prestados à comunidade local, mas também numa vertente de troca de experiências e convivência entre as instituições, promovendo oportunidades de aprendizagem, crescimento e desenvolvimento bilateral.

- Colaboração com as escolas da freguesia;
- Colaboração com as associações de pais das escolas da freguesia;
- Colaboração com associações e coletividades de Almeirim;
- Colaboração com instituições de desenvolvimento local e apoio aos mais carenciados.

VOB
Freguesia

7. NOTA FINAL

Levar a bom porto todos os projetos que este Orçamento e Plano de Atividades prevêem, carece, necessariamente, da colaboração de todas as forças vivas de Almeirim, numa lógica de parceria e investimento de capital humano, para que se torne viável a promoção e integração de todas as variáveis do crescimento sustentável.

Apenas uma grande união de esforços, unificação em laços de cooperação entre os vários atores locais e a sua respetiva participação, permitirá que este órgão executivo trabalhe em prol da melhoria das condições de vida da população, assegurando assim, o desenvolvimento da comunidade de Almeirim.

O rigor orçamental e financeiro são fatores primordiais, nos quais os elementos deste órgão executivo se revêem. No entanto, estes não são impeditivos de levar a cabo o projeto vertido neste documento.

Na certeza, porém, está sempre primeiro a garantia da sustentabilidade da Junta de Freguesia no sentido de honrar os seus compromissos.

É neste contexto que submetemos à apreciação e aprovação da Assembleia de Freguesia o Orçamento, bem como o Plano Plurianual de Investimentos e o Plano de Atividades para o ano 2022, na expectativa de que mereçam, dos seus elementos, uma aceitação positiva a fim de garantir o normal funcionamento da autarquia.

Todos os projetos aqui propostos, serão alvo de reforço das suas respetivas rubricas, com a inclusão do saldo da gerência anterior, o que terá reflexo na primeira revisão Orçamental.

Órgão Executivo

Joaquim Antão
Teresa Amalro

Miguel António Aguiar
VOB